

Alslev den 3. april 2018

Til Varde og Billund byråd

Ved årsskiftet blev jeg med stor glæde og taknemlighed udpeget som formand for beboerklagenævnet og huslejenævnet i Varde og Billund Kommuner. Jeg håber på, at jeg kan bestride jobbet på en god og saglig måde.

Glæden blev imidlertid lidt mindre, da jeg på min første lønseddel opdagede, at jeg ikke fik mødehonorar. Sagen blev undersøgt og det viste sig, at jeg fejlagtigt i 18 år har fået udbetalt diæter. Det har foreløbigt medført en lønnedgang på 1200 kr brutto.

Min løn som formand for huslejenævnet er 30.000 kr om året. Hvis ikke det er landets mindste vederlag, så er det blandt de mindste. Lønnen som formand for beboerklagenævnet er 15.000 kr om året.

Da vi har ca 10 møder om året i huslejenævnet og ca 4 møder i beboerklagenævnet vil mit vederlag falde med ca 5.600 kr om året eller godt 12%. Jeg ved, at vi skal spare men hvilken anden gruppe lønmodtagere kan acceptere en så drastisk lønnedgang?? Med det store arbejdspress som især er i huslejenævnet er min timeløn under 200 kr, idet der ud over selve møderne i nævnene er meget hjemmearbejde især efter overgang til EDB

Jeg skal derfor indstille, at mit vederlag som formand for huslejenævnet forhøjes med 5000 kr/året medens mit vederlag som formand for beboerklagenævnet fastholdes.

Mit forslag vil ikke betyde en merudgift for kommunerne men blot en ændring af min løn, som ikke vil stige men fastholdes på det samme niveau.

Forhåbentlig kan der findes en fornuftig løsning!!

Med venlig hilsen

Johan Evensen